

De organisatie 'van Houten&co'

Het beleid

Onze missie

'van Houten&co' is de welzijnspartner die midden in de Houtense samenleving staat en inwoners in staat stelt hieraan actief deel te nemen. Actief meedoen, omdat het mensen in staat stelt zich te ontwikkelen en omdat het voor iedereen kansen biedt, ook in kwetsbare momenten. Meedoen doe je altijd samen met anderen en samen leveren we een bijdrage aan een betrokken Houtense samenleving.

Visie

Met een grote maatschappelijke betrokkenheid dragen wij als welzijnspartner bij aan de zelfredzaamheid en maatschappelijk deelname van iedereen, jong en oud in Houten. In direct contact met inwoners weten we wat er speelt, kennen we mensen in kwetsbare situaties en weten samen met inwoners kansen te benutten. We stimuleren mensen om mee te doen en ondersteunen initiatieven waardoor we de sociale verbondenheid kunnen vergroten.

De strategie

'van Houten&co' wil de kracht in de samenleving aanboren en dit verzilveren in partnerschap met burgers, gemeente en organisaties.

De praktijk

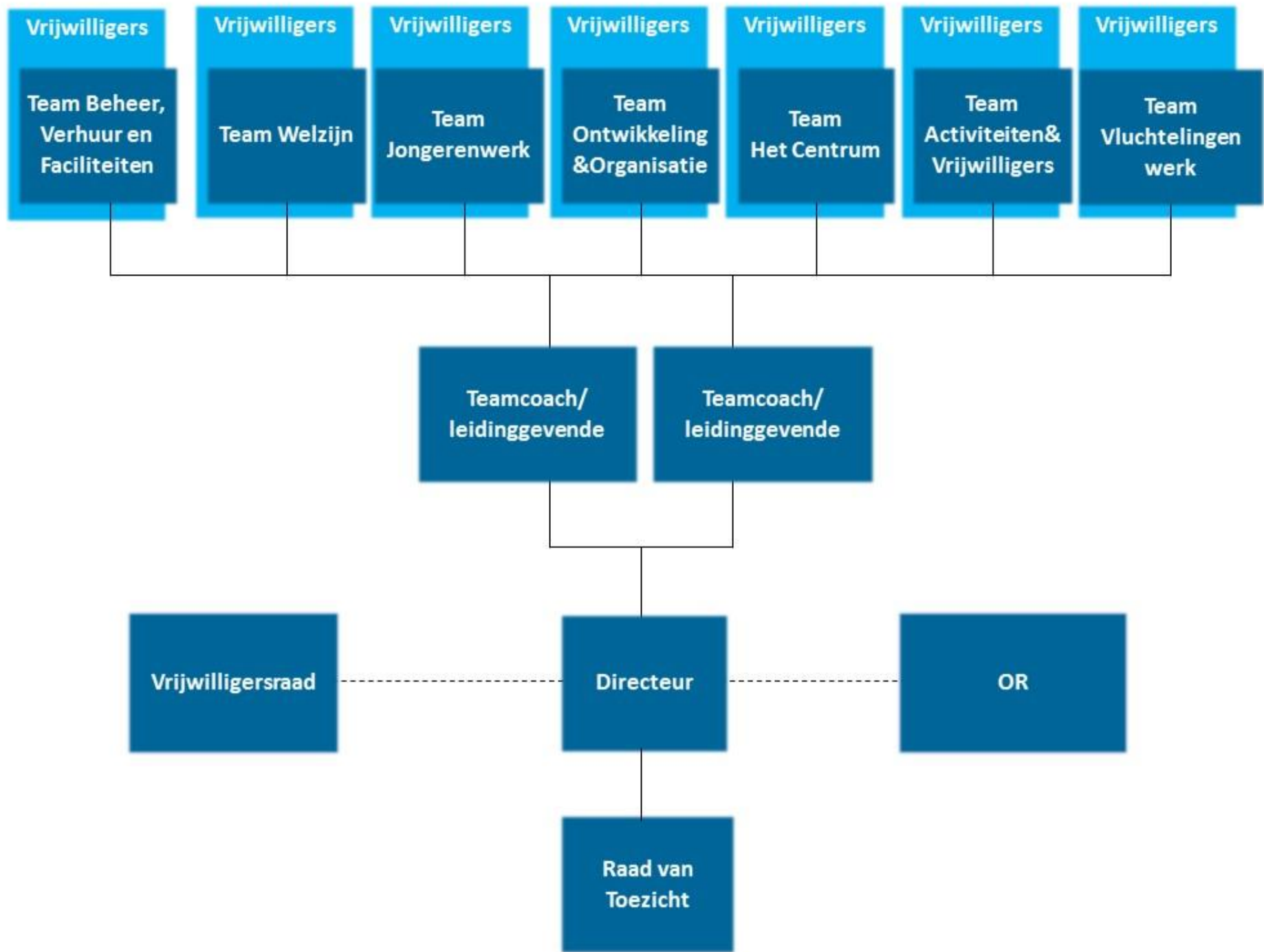
'van Houten&co' boort de kracht van de samenleving aan! Dit doen we door te signaleren, verbinden en te faciliteren.

- **Signaleren:** we zijn aanwezig en weten wat er speelt, zoeken actief contact en kunnen advies geven of hulp inschakelen.
- **Verbinden:** door te verbinden komen ideeën, mensen en organisaties bij elkaar: wij stimuleren dit of nemen zelf het initiatief.
- **Faciliteren:** we faciliteren bewonersinitiatieven en ondersteunen mensen waar nodig, met behoud van eigen regie.

Leidende principes 'van Houten&co'

- het **klantperspectief** is voor ieders handelen leidend
- we werken **vanuit waarden** (de bedoeling), in plaats vanuit regels en protocollen
- we werken **effectief en efficiënt**
- we toetsen de **kwaliteit** van ons werk
- we **werken altijd samen** en streven naar slimme en duurzame samenwerking
- we werken samen in een **lerende omgeving en delen kennis**
- **professionals hebben de ruimte** om eigen professionele afwegingen te kunnen maken
- de relaties kenmerken zich door hun **wederkerigheid en gelijkwaardigheid**

Organogram 'van Houten&co' 2018



vrijwilligers

Op 31 december waren er **542 vrijwilligers** actief betrokken bij 'van Houten&co'.

medewerkers

Op 31 december 2016:
39 medewerkers in dienst
Totaal aantal fte: 30,8

2017

Op 31 december 2018:
32 medewerkers in dienst
Totaal aantal fte: 26,01



2016

Op 31 december 2017:
40 medewerkers in dienst
Totaal aantal fte: 31,5

2018

1 fte staat voor 36 uur/week

Raad van Toezicht

Algemeen

De Raad van Toezicht (RvT) ziet erop toe dat de stichting het goed doet en de goede dingen doet. Zij doet dat door de besluiten van de directeur goed te keuren en de uitvoering van die besluiten en het functioneren van de stichting kritisch te volgen. 'van Houten&co' heeft haar voornemens vastgesteld in beleidsnota en/of andere documenten.

Besluiten in 2018

Het bestuur is verantwoordelijk voor de stichting maar moet bepaalde besluiten vooraf ter goedkeuring voorleggen aan de RvT. Dit goedkeuringsbesluit is zwaarwegend, daarmee draagt de RvT mede verantwoordelijkheid voor de gemaakte keuzes. In 2018 zijn de volgende besluiten van het bestuur door de RvT in ieder geval goedgekeurd:

- Jaarstukken: jaarrekening en jaarverslag 2017 en de financiële begroting 2018 en 2019
- Financiën en toezicht: er is opdracht gegeven aan de accountant voor de eind- en interimcontrole

Per kwartaal werd de RvT geïnformeerd over de financiële stand van zaken, de ontwikkelingen in en rondom de organisatie en de voortgang van projecten.

Vergaderingen en betrokkenheid

De RvT van 'van Houten&co' is in 2018 vier keer in een reguliere vergadering bijeen geweest. Daarnaast komen de leden van de Raad bij elkaar ter voorbereiding van de vergaderingen, teambuilding en bijvoorbeeld voor de bespreking en evaluatie van haar eigen functioneren. Ook zijn leden regelmatig binnen de organisatie zichtbaar, zijn ze aanwezig bij een vergadering van de Ondernemingsraad met de directeur en wonen ze activiteiten bij van de organisatie. Hiermee houden ze zicht op de besturing van de organisatie en zijn zij de extra ogen naast de bestuurder.

Samenstelling

Statutair is vastgelegd dat de leden van de Raad benoemd worden voor de periode van drie jaar met de mogelijkheid van twee herbenoemingen. De raad bestaat minimaal uit drie en maximaal uit vijf leden.

De RvT bestond in 2018 uit de volgende leden:

Nicole Hendriksma (voorzitter), Dolf Mulder (tot 13 december 2018), Maurits Thijssen.

Nieuwe leden vanaf 6 september 2018: Gerda Weitkamp, Hans Kroodsmas en Arjan van de Ruit.

Vrijwilligersraad

De Vrijwilligersraad heeft in 2018 vier maal overleg gevoerd met de directie en/of vrijwilligers-coördinator. En wel op de volgende data: 23 maart, 13 september, 27 september en 9 oktober 2018.

De volgende onderwerpen zijn besproken:

Wijkcentrum/cultuurhuis Schoneveld

Wordt Schoneveld weer opgeknapt of wordt het afgebroken?

Daar er in Schoneveld veel vrijwilligers actief zijn zou afbreken veel impact hebben voor deze vrijwilligers en het vrijwilligerswerk in Houten-Zuid. Uiteindelijk is door de Gemeenteraad besloten om Schoneveld weer op te knappen en blijft het vrijwilligerswerk behouden.

Goed Geregeld

In 2018 loopt de certificering van 'Goed geregeld' af. De voorbereiding om deze certificering weer te krijgen is in

gang gezet. Alle beleidsstukken, reglementen etc. zijn doorgenomen en aangepast.

Er is een groep gevormd van vrijwilligers en beroepspersoneel om de evaluatie van "Goed geregeld" in te vullen en de resultaten hiervan met elkaar te bespreken.

De aanvraag voor "Goed Geregeld" is naar het NOV verzonden.

Samenstelling

De vrijwilligersraad bestond in 2018 uit de volgende leden:

Thieu Marechal (voorzitter), Mieke Franken (secretaris), Peter Moll (vice voorzitter) en Co van Bennekom.