

VRIJWILLIGERSOVEREENKOMST

De partijen:

1. **'van Houten&co'**, hierna te noemen 'de organisatie', vertegenwoordigd door
..... beroepskracht
- en
2. hierna te noemen 'de vrijwilliger'
woonachtig te,, en bereikbaar op tel. nr.:.....

Met inachtneming van:

Dat de vrijwilliger de doelstellingen van 'van Houten&co' onderschrijft en bereid is op vrijwillige basis werkzaamheden te verrichten tot het behalen van deze doelstellingen.

De uitgangspunten van het vrijwilligerswerk 'van Houten&co' zijn:

- Vrijwilligerswerk is werk dat in enig georganiseerd verband, onverplicht, maar niet vrijblijvend, onbetaald wordt verricht ten behoeve van anderen of de samenleving.
- Het werk mag geen winstoogmerk hebben.
- Het werk mag niet concurrerend zijn met betaald werk.
- Vrijwilligerswerk is een aanvulling op hetgeen beroepskrachten doen. Er worden geen taken door vrijwilligers gedaan waarvoor normaal gesproken betaalde krachten worden aangesteld.
- Vrijwilligers worden gestimuleerd en krijgen de ruimte om hun verantwoordelijkheid te nemen binnen hun taak/taken.

hebben onderstaande afspraken gemaakt:

1. Werkzaamheden en werktijden

- 1.1 Werkzaamheden en werktijden worden in onderling overleg met de beroepskracht geregeld, maar bestaan minimaal uit één dagdeel.
- 1.2 Aanspreekpunt voor de vrijwilliger op de werkvloer is de beroepskracht met wie de afspraken voor dit vrijwilligerswerk zijn gemaakt.
- 1.3 De vrijwilliger zal ten behoeve van de organisatie de volgende werkzaamheden verrichten::
- 1.4 De partijen kunnen de werkzaamheden in onderling overleg wijzigen.
- 1.5 Voor het inwerken en de begeleiding zal zorg dragen.
- 1.6 De werkzaamheden vinden plaats gedurende: **in overleg**
- 1.7 Tijdens het uitvoeren van de werkzaamheden worden geen alcoholische dranken genuttigd.

2. Periode

De overeenkomst geldt voor onbepaalde tijd, mits anders overeengekomen. Drie maanden na aanvang vindt een gesprek plaats waarin de werkzaamheden en het functioneren van de vrijwilliger binnen de organisatie worden geëvalueerd.

3. Ondersteuning en deskundigheidsbevordering

'van Houten&co' stelt de vrijwilliger in de gelegenheid de vaardigheden te verwerven die noodzakelijk zijn voor de te verrichten werkzaamheden.

4. Onkostenvergoeding

De vrijwilliger ontvangt geen beloning voor de door hem/haar verrichte werkzaamheden. De vrijwilliger heeft recht op een vergoeding van gemaakte kosten. Deze kostenvergoeding wordt vooraf bepaald in overleg met de beroepskracht. Deze vergoeding zal worden gespecificeerd naar reis-, verblijfs- en/of andere kosten. De vrijwilliger mag geen giften of schenkingen van een bezoeker of cliënt aannemen voor gedane werkzaamheden.

5. Verzekeringen

- A. De ongevallenverzekering: deze verzekering is van kracht tijdens de werkzaamheden welke t.b.v. verzekeringnemer worden verricht.
- B. De aansprakelijkheidsverzekering: gedurende de tijd dat de vrijwilliger werkzaam is voor 'van Houten&co' valt hij/zij onder de aansprakelijkheidsverzekering van 'van Houten&co' ter zake schade aan derden, welke rechtstreeks het gevolg is van en in verband staat met de door de vrijwilliger verrichte werkzaamheden.
Eén en ander behoudens schade die het gevolg is van opzet, grove schuld of ernstige nalatigheid.
'van Houten&co' is niet aansprakelijk voor enige materiële en/of immateriële schade geleden door de vrijwilliger en/of betrokkenen, indien de schade afgedekt kan worden door (indien aanwezig) de eigen Aansprakelijkheidsverzekering voor Particulieren (AVP) van de vrijwilliger.
- C. Autoverzekering/Inzittendenverzekering 'van Houten&co' heeft ook een inzittendenverzekering afgesloten voor haar vrijwilligers. Als vrijwilligers bezoekers/cliënten van 'van Houten&co' vervoeren, zijn zij hiervoor verzekerd.

6. Verhinderig

In geval van verhinderig of afwezigheid door vakantie brengt de vrijwilliger de direct aanspreekbare persoon hiervan zo spoedig mogelijk op de hoogte.

7. Aard van de overeenkomst

- 7.1 Deze overeenkomst is *geen arbeidsovereenkomst* in de zin van het Burgerlijk Wetboek.
- 7.2 Deze overeenkomst is geen dienstbetrekking in de zin van de Ziektewet. De vrijwilliger is bekend met het feit dat hij/zij op basis van deze overeenkomst niet verzekerd is voor de gevolgen van ziekte, arbeidsongeschiktheid en werkloosheid.
- 7.3 De relatie tussen de organisatie en de vrijwilliger is geen arbeidsverhouding in de zin van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen.

8. Beëindiging vrijwilligerswerk

Indien de vrijwilliger besluit het vrijwilligerswerk te beëindigen stelt hij/zij op een zo vroeg mogelijk tijdstip de beroepskracht hiervan in kennis, opdat de continuïteit van de werkzaamheden kan worden gewaarborgd.

Indien in redelijkheid niet kan worden gevergd dat de samenwerkingsafspraken nog langer voortduren, dan kan de samenwerking door de vrijwilliger of door de beroepskracht van 'van Houten&co' met onmiddellijke ingang worden beëindigd.

9. Melden van incidenten/conflicten

Heeft de vrijwilliger en/of de cliënt materiële en/of immateriële schade geleden dan meldt de vrijwilliger dit zo snel mogelijk bij de beroepskracht. Conflicten of meningsverschillen tussen vrijwilligers van 'van Houten&co', die niet in onderling overleg kunnen worden opgelost, worden voorgelegd aan de beroepskracht.

10. Vrijwilligersraad

'van Houten&co' heeft een vrijwilligersraad. Deze vrijwilligersraad treedt 2 x per jaar in overleg met de directie van 'van Houten&co' over zaken die betrekking hebben op het brede vrijwilligersbeleid. De vrijwilligersraad treedt namens de vrijwilligers op als gesprekspartner van de directie en voorziet de directie gevraagd en ongevraagd van advies inzake het vrijwilligersbeleid.

11. Geheimhouding

De vrijwilliger is verplicht tot geheimhouding van hetgeen hem/haar uit hoofde van de werkzaamheden ter kennis komt. Deze verplichting geldt ook na beëindiging van de vrijwilligerswerkzaamheden.

In tweevoud opgemaakt op 2017.

Overeengekomen en ondertekend te Houten

Namens 'van Houten&co'

.....,
beroepskracht

.....
vrijwilliger